

Wie viel Nähe braucht Führung?



Nähe schafft Vertrauen.

Distanz schafft Klarheit.

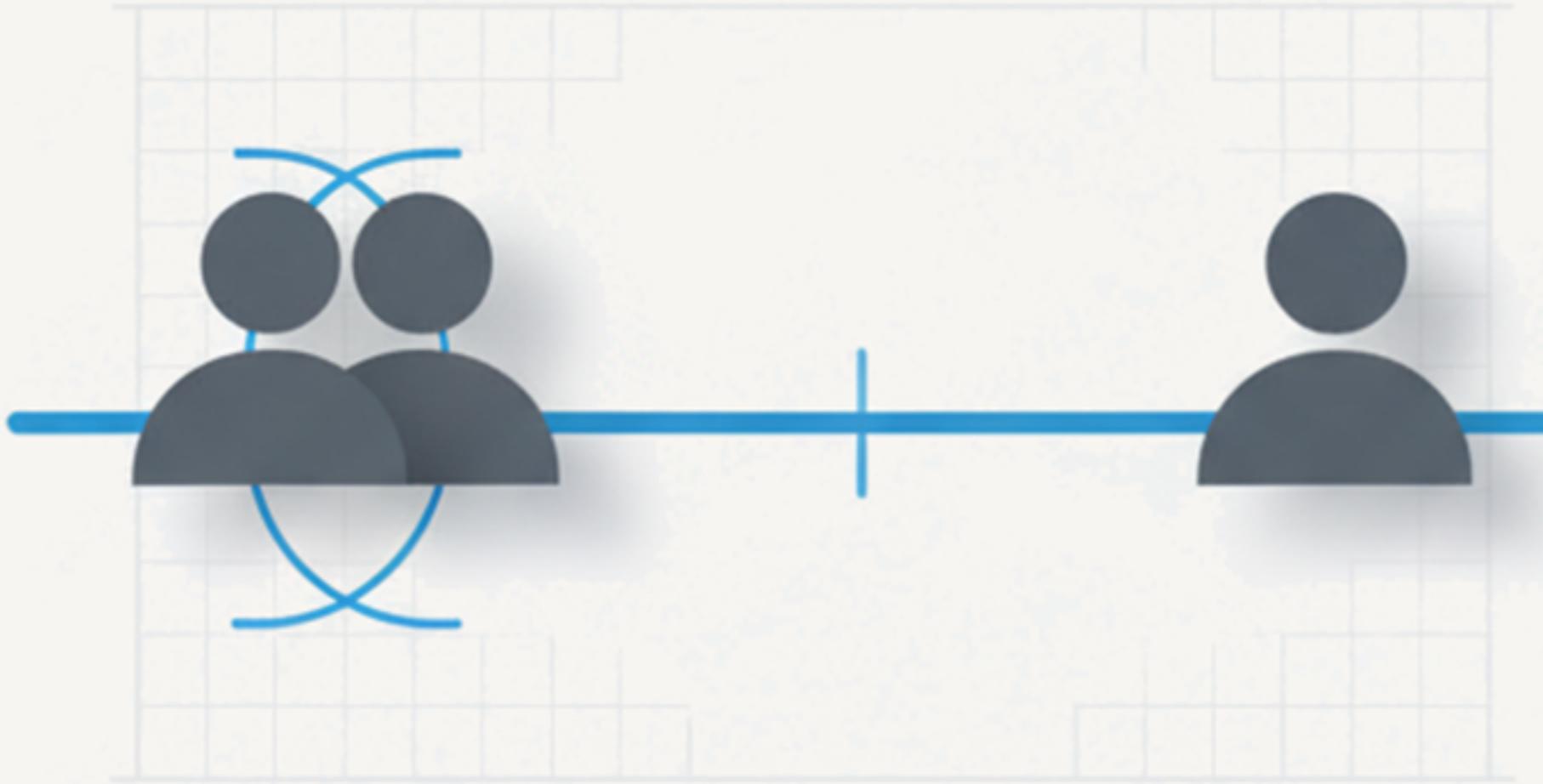
Beides ist Führung.



Zu viel Distanz?

Entscheidungen wirken kalt

Teams halten Infos zurück



Zu viel Nähe?

Grenzen verschwimmen

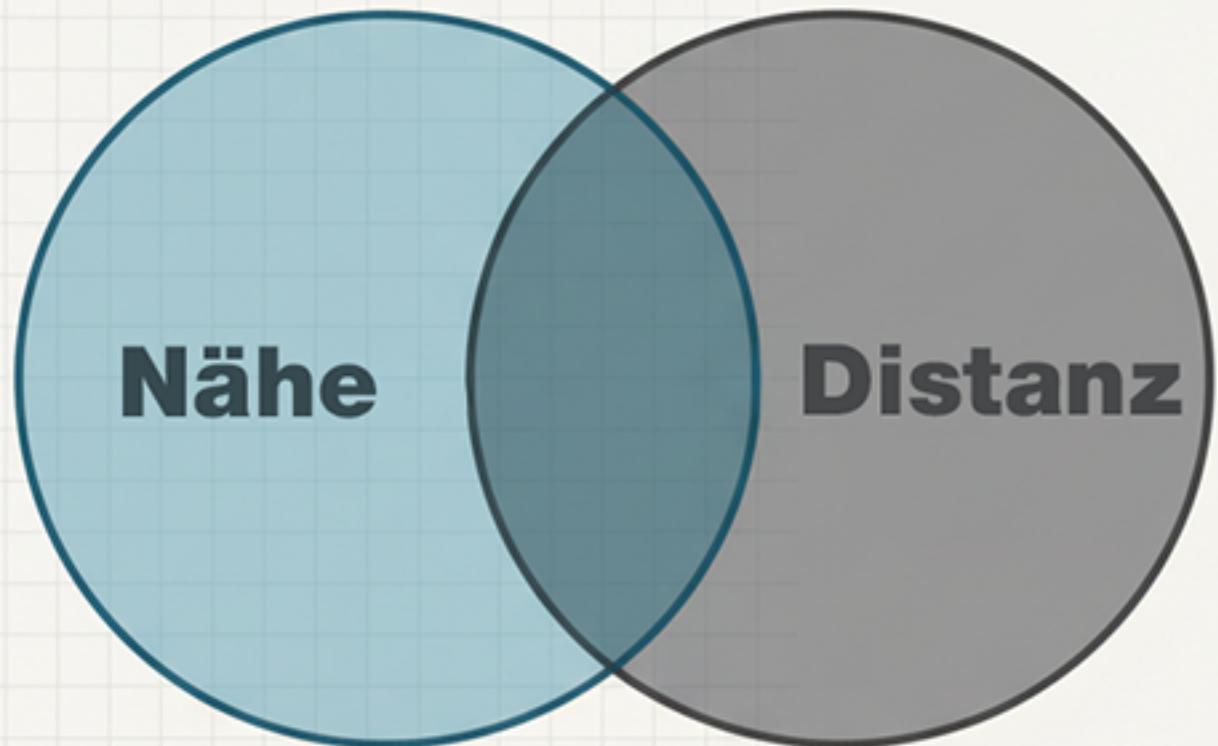
Leistung leidet



Prinzip Balance

Nähe ≠ Kumpelmodus

Distanz ≠ Unnahbarkeit

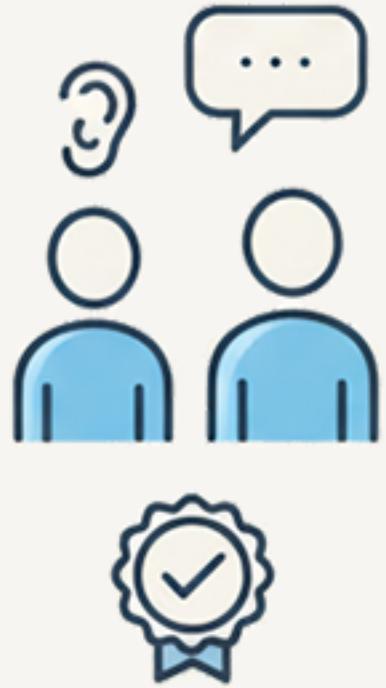


Führung heißt:

**präsent sein mit klaren Rollen
und Erwartungen**



Praxis Shopfloor



Meine Routine:
täglich auf den Shopfloor
zuhören,
fragen,
entscheiden



Beispiel aus der Praxis



Absage:

Interner Bewerber

erhält die Stelle nicht

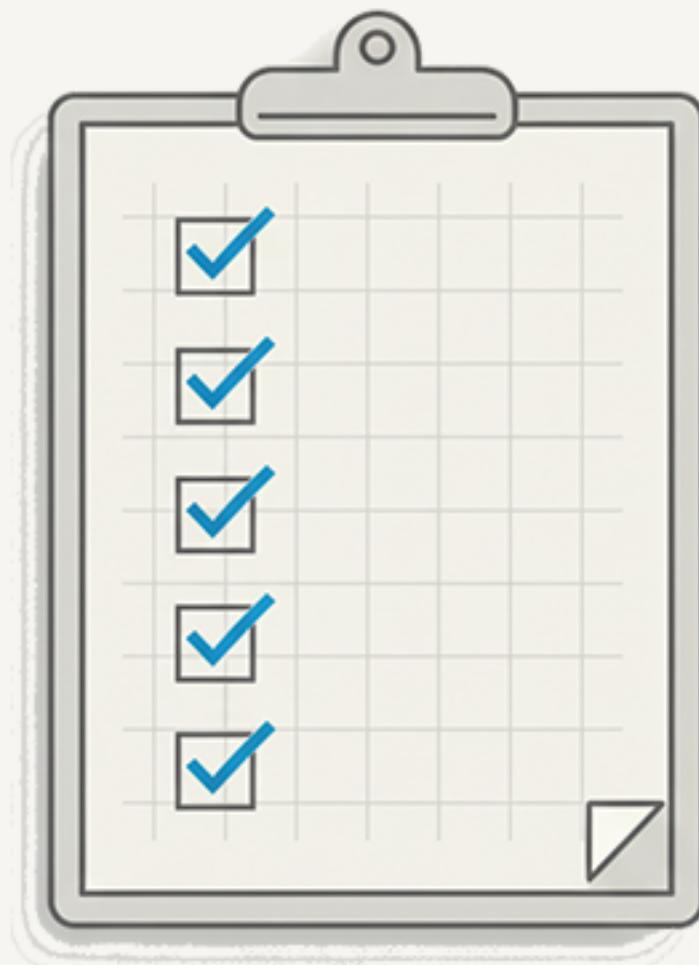
Neue Rolle:

Spezialist + Onboarding anderer

Effekt:

-18 % Störungen / 6 Monate

5 Leitlinien für Balance:



- 1. Präsenz statt Kontrolle**
- 2. Klare Rollen statt Grauzonen**
- 3. Konkretes Lob statt Floskeln**
- 4. Transparente Maßstäbe statt Bauchgefühl**
- 5. Konsequenz ohne Härte**

Es ist dein Blick:

**Wo kippte bei euch Nähe in Kumpelei?
oder Distanz in Kälte?**

**Was hat geholfen,
die Balance zurückzuholen?**

